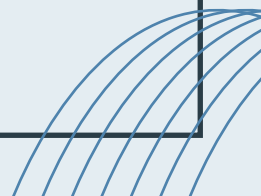


this is us
مدونة السلوك المهني





البيئة

تشجع مجموعة SECIL وموظفها المسؤولية البيئية واستخدام التقنيات المبتكرة والنظيفة والتكيف مع تحديات تغير المناخ.

تعترف مجموعة SECIL بمسؤوليتها تجاه المجتمعات التي تتواجد فيها والتي تتفاعل معها، مساهمةً في تقدّمها ورفاهيتها.

الالتزامات مع الجهات المعنية الاستدامة

تدرك مجموعة SECIL و موظفيها بأن استدامة أنشطتهم هي دعامة أساسية في قراراتهم وسلوكهم .

حقوق العمال والمساواة

تحتزم مجموعة SECIL حقوق موظفيها و تعزز تكافؤ الفرص و المعاملة المتساوية من حيث العمل والوظائف المهنية .

الصحة و السلامة

تتبنى مجموعة SECIL سياسات صارمة تعزز صحة و سلامة موظفيها، لتحديد المخاطر والسيطرة عليها و منعها و اتخاذ التدابير الوقائية اللازمة، و توفير وسائل الحماية و التوعية في الوقاية من المخاطر، الصحة والسلامة .

يجب على موظفي مجموعة SECIL دائماً احترام معايير السلامة و مراقبة أفضل الممارسات في هذا الشأن، متمنعين عن تبني السلوكيات التي قد تتسبب في مخاطر أو تهدد سلامتهم أو سلامة الغير.

السرية

يجب أن يحافظ موظفو مجموعة SECIL على سرية المعلومات المتعلقة بالمجموعة التي اطلعوا أو سوف يطلعون عليها بمعرض ممارسة نشاطهم أو بسببها، وعليهم أيضا الامتناع عن استخدام هذه المعلومات لمصلحتهم أو لصالح أطراف ثالثة .

الشرعية

يجب على مجموعة SECIL و موظفيها العمل وفقا للقوانين والمعايير التي ترعى أنشطتهم، محلياً و دولياً، معتمدين المعايير الأكثر تطلبا بين المعايير المختلفة التي يمكن اعتمادها.

لا تتهاون مجموعة SECIL مع أي شكل من أشكال الفساد أو الاحتيال أو تبييض الأموال أو الرشوة أو الابتزاز، و ينبغي على موظفيها أن يمتنعوا عن المشاركة، بشكل مباشر أو غير مباشر، أو عن تبني أي سلوك يمكن أن يفسر على أنه فساد، احتيال، تبييض الأموال، رشوة أو ابتزاز .

لا تتهاون مجموعة SECIL مع أي شكل من أشكال العبودية أو العمل القسري أو عمالة الأطفال، ويجب على موظفيها الامتناع عن المشاركة، بشكل مباشر أو غير مباشر، أو عن تبني أي سلوك يمكن تفسيره على أنه عبودية أو عمل قسري أو عمالة الأطفال .

يجب على مجموعة SECIL و موظفيها حماية بيانات الجهات الثالثة غير المرخص بها وعدم استخدامها وعدم إفشائها .

اللياقة واللباقة

في علاقاتهم مع بعضهم البعض أو مع أطراف ثالثة، يجب على موظفي مجموعة SECIL أن يكونوا لبقين ولائقين، محترمين للغير وأن يتعاملوا بكلّ لياقة و أن يقيموا علاقاتهم على قيم الثقة والشفافية .

التحرّش

ترفض مجموعة SECIL وموظّفيها أي شكل من أشكال التحرّش المعنوي أو الجنسي، التهديد أو التعديّ الجسدي أو النفسي، و يجب عليهم الامتناع عن تبني أي سلوك يمكن اعتباره تحرّشاً معنوياً أو جنسياً، أو تهديداً تعدياً جسدياً أو نفسياً .

محد التمييز

ترفض مجموعة SECIL وموظّفيها التمييز من أي نوع، وخاصةً بسبب الأصل أوالجنس أو العرق أو اللغة أو الدين أو الميول الجنسية أو البلد المنحدر منه، أو المعتقدات السياسية أو الإيديولوجية، العلم، الحالة الاقتصادية والظروف الاجتماعية، ويجب عليهم أن يمتنعوا عن تبني أي سلوك يمكن تفسيره على أنّه تمييز .

تضارب المصالح

يجب ألا يتدخل أو يتفاعل موظفو مجموعة SECIL عندما يكون هناك احتمال تضارب في المصالح (كالحالة التي فيها مصلحة خاصة بهم أو بأطراف ثالثة يمكن أن تستفيد خلافا لمصالح المجموعة). يجب على موظفي مجموعة SECIL إشعار رؤسائهم التسلسليين عن أي موقف قد يؤدي إلى تضارب في المصالح. في حالة الشك في نزاهتهم، يجب على موظفي مجموعة SECIL متابعة هذا الإشعار .

يجب أن يظل موظفو مجموعة SECIL بعيدين و ألا يتدخلوا بأي شكل في أية إجراءات أو قرارات قد تؤدي إلى تضارب بين مصالحهم الشخصية و واجب الولاء للمجموعة، مثل العلاقات الأسرية أو علاقات مشابهة في الاعتماد التسلسلي أو الوظيفي المباشر و/ أو التواجد في مراكز قانونية أو إرثية أو عائلية يمكن أن تتداخل مع مصالح الشركة أو مع أنشطتها، ولا سيما في الموردّين أو الجهات التي تقدم الخدمات للمجموعة .

يتعهد موظفو مجموعة SECIL بعدم ممارسة أنشطة خارجية، مع أو بدون مقابل التي يمكن أن تؤثر بشكل مباشر على أدائهم المهني أو أنشطة المجموعة أو مصالحها .

المهدايا

يجب ألا يقبل موظفو مجموعة SECIL الهدايا من الجهات أو الأشخاص الذين قد تربطهم علاقات مع المجموعة، باستثناء ما إذا كانت هذه الهدايا رمزية .

مبادئ العمل

الاجتهاد

على موظفي مجموعة SECIL أن يكونوا مجتهدين، ويتصرفوا دائماً بمهنية ومسؤولية، ويبدلوا قصارى جهدهم في أداء المهام الموكلة إليهم، من أجل المشاركة الفعالة في التنمية المتناغمة والمستدامة للمجموعة .

على موظفي مجموعة SECIL حماية ممتلكات المجموعة وحفظها واستخدامها بعناية وإدارتها بطريقة سليمة وحكيمة .

المولء والتعاون

يلتزم موظفو مجموعة SECIL بواجب المولء للمجموعة و للعاملين فيها ويجب عليهم دائماً التصرف بأمانة و نزاهة واحترام لمصالح المجموعة وأهدافها .

يجب على موظفي مجموعة SECIL تعزيز العمل الجماعي، وتقاسم الأهداف المشتركة والمساعدة المتبادلة بين الجميع .

الغاية والإطار الغاية

إنّ الالتزام بأخلاقيات العمل العالية وبمعايير النزاهة من قبل الموظفين لدى الشركات الأعضاء في مجموعة SECIL (المشار إليهم فيما بعد بـ"موظفو مجموعة SECIL") والمجموعة نفسها، في سياق أنشطتها، هو واحد من الركائز الأساسيّة للمجموعة، وعنصراً حاسماً في إستراتيجيتها .

إطار التطبيق

تتطبق المبادئ والقواعد الموضوعة في هذه المدونة على جميع موظفي مجموعة SECIL .