



*SUSTAINABLE
IMPACT*

NOTRE LIVRET **RSE**

2023



SOMMAIRE

EDITO	3
ENVIRONNEMENT SANTE ET SECURITE	6
SOCIAL ET SOLIDARITE	20
ETHIQUE ET COMPLIANCE	52
SYSTEME D'INFORMATION	54
SYSTEME DE MANAGEMENT	58
COMMUNICATION ET TRANSPARENCE	60
REMERCIEMENTS	66



*Notre équipe est fière de vous présenter
la 3ème édition de son livret RSE*

Majed ATHIMEN
Président Directeur Général

Avec la volonté de publier, chaque année, en toute transparence, un livret de Responsabilité Sociétale qui permettra à nos parties prenantes, de suivre nos actions et nos progrès dans les domaines des droits de l'Homme, des conditions de travail, de l'environnement, et de l'ancrage territorial.

Secil Tunisie - Société des Ciments de Gabès, qui depuis près d'un demi-siècle a toujours veillé à son rôle d'entreprise socialement responsable en s'impliquant fortement dans le développement économique et social de la région du Sud. Sans perdre de vue la dimension environnementale.

Notre politique RSE s'appuie sur 6 piliers stratégiques et prioritaires que nous plaçons au cœur de notre modèle de développement, alliant vision à long terme, croissance rentable et démarche responsable. Cette politique donne du sens également à nos engagements passés et futurs, et oriente l'ensemble de nos décisions stratégiques et pratiques opérationnelles vers une démarche de développement responsable.

Déjà engagés dans de nombreuses initiatives responsables et conscients de l'impact de toute activité, nous souhaitons influencer nos partenaires, collaborateurs, clients et fournisseurs avec les exigences de la RSE et les conduire vers une croissance plus saine et plus éthique.

Nous vous souhaitons bonne lecture de ce livret qui présente une partie des actions déjà menées dans le cadre de notre politique RSE.

NOTRE MODELE RSE



NOS AMBASSADEURS



Mr Mohamed Jawali



Mr Elyes Fessi



Mr Abdessalem El Jeri



Mme Faten Mekki



Mr Karim Ifaoui



Mr Mohamed Jaraya



Mr Hassen Mokhtar



Mr Aziz Rehouma



Mme Refka Bedoui



Mr Slaheddine Khirouni



Mme Wided Fetoui



Mme Abir Rebel



Dans le cadre de sa responsabilité sociétale d'entreprise, Secil Tunisie a initié la valorisation de ses déchets industriels métalliques et de bois, avec un impact social et environnemental.

VALORISATION DES DECHETS

5 Tonnes de déchets industriels de métal et de bois recyclées.



Une salle d'attente pour accueillir les patients d'un dispensaire.



Don de portes, de fenêtres et autres équipements aux écoles et mosquée.



Couvercles pour 2 puits abandonnés sur le chemin de l'école.

villages (+ de 2500 habitants et + de 400 élèves).



Véritables cages de football pour un terrain d'école.



Aménagement de la cour de 2 écoles avec des bancs, des poubelles et une balançoire.



Nous avons célébré la Journée Mondiale de la biodiversité par un projet pilote. Il s'agit de la plantation d'une nouvelle espèce d'arbre très bénéfique pour l'environnement (Paulownia). L'objectif de ce projet est d'expérimenter l'adaptation de cet arbre à notre climat à Gabès et de reboiser ensuite deux autres parcelles de l'usine.



*+30 employés
impliqués /
+ 12 départements*



Bois léger et de haute
qualité.
Reforestation rapide.
Agriculture durable.



Arbre robuste et résis-
tant.
Brise vent, ombrage et
lutte contre le
réchauffement clima-
tique.
4 fois plus d'oxygène.



10 fois plus d'absorption
de CO2.
Croissance rapide : plus
que 3 m par an.
Améliore le sol.

Paulownia : l'arbre
écologique par
excellence.



La sécurité de nos collaborateurs, de nos clients et de nos partenaires est notre priorité.
Plusieurs initiatives de sensibilisation sont entreprises pour prévenir les risques et les maladies pour l'intérêt de nos collaborateurs.



SANTE ET SECURITE ZERO ACCIDENT 2 ANS SANS ACCIDENT



Sensibilisation aux
bonnes pratiques de
sécurité.



17520 heures travaillées
sans accidents (+600
collaborateurs directs et
indirects).



Sensibilisation et dépistage
de cancer du sein (+30 femmes).



Campagne de Don du
sang.



Collaborateurs directs et
indirects impliqués.



Campagne de nettoyage de la plage de Gabès, à laquelle ont participé nos collaborateurs, organisée en coordination avec l'Agence de Protection et d'Aménagement du Littoral (APAL). Par cette initiative, l'entreprise entend sensibiliser à l'importance de la concertation des efforts et du travail participatif dans la construction d'un environnement sain, décent et propre pour tous.



+ de 50 collaborateurs réunis.



CAMPAGNE DE NETTOYAGE LE CITOYEN RESPONSABLE



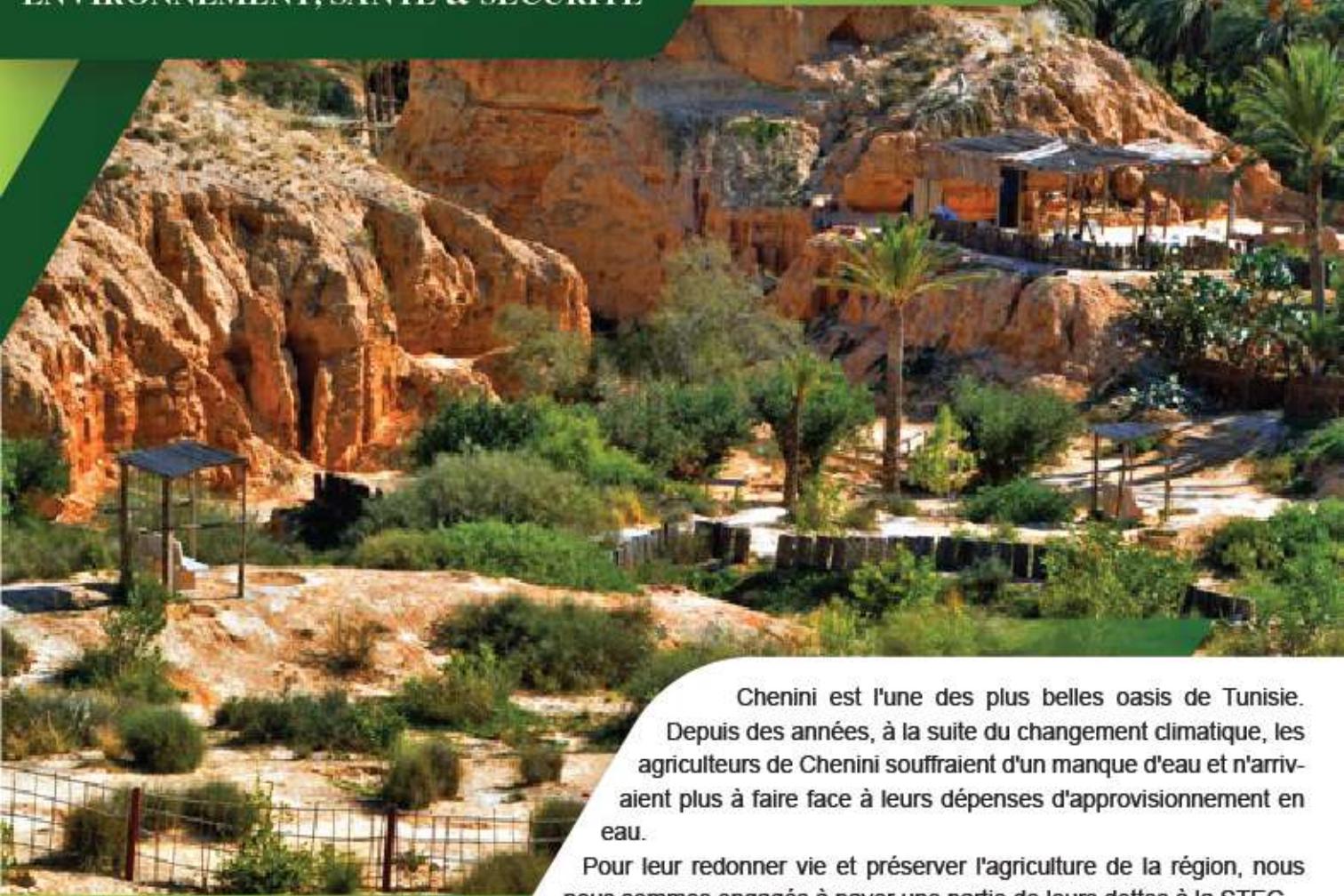
+ de 8 tonnes de déchets ramassés.



Installation de bancs et de poubelles (issues de recyclage de déchets) sur la corniche de Gabès.



Distribution d'équipements de nettoyage aux restaurants de la plage.



Chenini est l'une des plus belles oasis de Tunisie. Depuis des années, à la suite du changement climatique, les agriculteurs de Chenini souffraient d'un manque d'eau et n'arrivaient plus à faire face à leurs dépenses d'approvisionnement en eau.

Pour leur redonner vie et préserver l'agriculture de la région, nous sommes engagés à payer une partie de leurs dettes à la STEG.



ENGAGEMENT ENVERS LE GROUPEMENT DE DÉVELOPPEMENT AGRICOLE DE CHENINI

Encourager 600
agriculteurs à bien
veiller sur leurs
terres délaissées.
Baisser le coût
d'irrigation.
Produire plus de
légumes et fruits.



Encourager des jeunes chômeurs à travailler
leurs terres délaissées et créer de l'emploi.
Sauvegarder l'oasis de Chenini de 170 hect-
ares.





Nous avons été honorés lors de notre participation à la journée mondiale de la protection civile dans le cadre de nos efforts de prévention des accidents au travail.



JOURNEE MONDIALE DE LA PROTECTION CIVILE



Reconnaissance
des efforts en
matière de sécu-
rité.

Partage des bonnes
pratiques de sécurité avec
les professionnels.
Amélioration continue des
pratiques de sécurité.



Mettre davantage l'accent sur la
sécurité sur le lieu de travail.
Sensibilisation et mise à jour des
équipes HSE sur les procédures,
équipements et pratiques de
protection civile.





Comme chaque année, nous célébrons la fête nationale de l'arbre en plantant des arbres dans le jardin de notre usine en impliquant un bon nombre de nos collaborateurs. Engagés pour l'avenir de notre planète, nous voulons assurer un meilleur environnement aux générations futures. Les arbres sont nos alliés les plus puissants pour préserver la vie sur terre et lutter contre le changement climatique.

POUR LA PLANÈTE



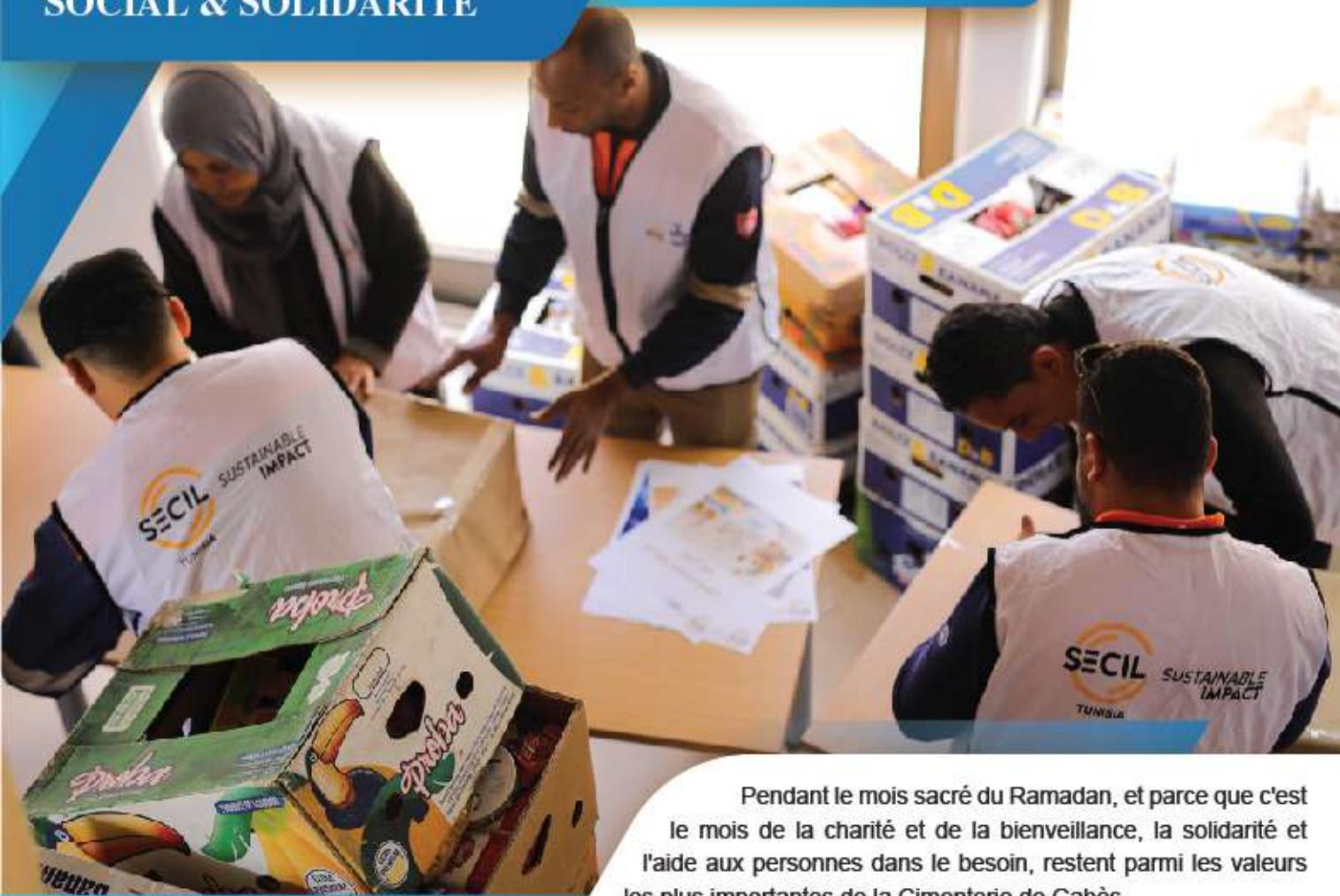
Un arbre planté c'est:



CLIMAT : 0,15 tonne de CO2 stockée.
BIODIVERSITÉ : 3 abris pour animaux créés.



SANTÉ : 4 mois d'oxygène générés.
SOL : protection contre l'érosion.



Pendant le mois sacré du Ramadan, et parce que c'est le mois de la charité et de la bienveillance, la solidarité et l'aide aux personnes dans le besoin, restent parmi les valeurs les plus importantes de la Cimenterie de Gabès.

COUFFIN DE RAMADAN



Plusieurs délégations en collaboration avec l'Union Tunisienne de solidarité sociale.



Plus de 40 employés / 10 départements impliqués.



100 familles précaires de la région de Gabès ciblées.



100 couffins distribués.



Chaque année, nous célébrons la Journée Internationale de la femme, également connue sous le nom de Journée Internationale des droits de la femme, parce que chaque femme a le droit de vivre à l'abri de la violence et de la discrimination, le droit de jouir du meilleur état de santé physique et mentale possible, le droit à l'éducation, le droit à la propriété, le droit de vote et le droit à l'égalité de rémunération.



Pas de discrimination.



Egalité de rémunération
et des avantages.



Respect des droits de
la femme.





Chaque année, nous soutenons le Semi-Marathon International Oasis/Gabès, le plus grand événement de la région. Cet événement se distingue par son importance culturelle, touristique, sportive et économique, car il attire des visiteurs de différentes régions, nationalités et âges. Un bon nombre de nos collaborateurs a participé à l'ambiance festive.



4 EME EDITION DU SEMI-MARATHON INTERNATIONAL OASIS-GABES



1325 coureurs entre
enfants et adultes de 9
nationalités.
21 coureurs honorés.



+ de 3200 visiteurs
tunisiens et étrangers.
40 sponsors.



Impact à dimensions
culturelles, touristiques,
sportives, environne-
mentales.



Nous ne manquerons pas de féliciter et de reconnaître les efforts et les années passées par nos collaborateurs seniors à contribuer au succès de notre entreprise. Chaque année, nous organisons un tirage au sort pour le pèlerinage au profit de 4 collaborateurs chanceux âgés de 55 ans et plus.

RECONNAISSANCE POUR LES SENIORS DE L'ENTREPRISE



+30 collaborateurs impliqués.
Moments assez forts partagés.



4 collaborateurs de +
de 55 ans élus.



Collaboration, transparence, performance, engagement et motivation "This is us".

Des moments exceptionnels partagés par toute l'équipe de Secil Tunisie (Société des Ciments de Gabès, SCG-Matériaux de construction et Sud Béton) lors d'un teambuilding organisé à Tozeur. Une équipe qui s'amuse est une équipe unie.



Partage et collaboration.

Renforcer le sens d'appartenance. Epanouissement et bien être.

Mieux se comprendre et se connaître. Motivation d'équipe.



Participation au Forum des entreprises à l'ENIG

L'Ecole Nationale des Ingénieurs de Gabès est un partenaire solide de la Société des Ciments de Gabès depuis de nombreuses années, et nos ingénieurs anciens, présents et futurs témoignent de cette relation étroite. Nous comptons beaucoup sur les talents formés par l'ENIG, car nous sommes convaincus qu'ils façonneront l'avenir de la cimenterie.



+ de 500 étudiants présents.

Consolidation de notre marque Employeur.

+ de 30 entreprises de renommée présentes.

Attraction des futurs talents.





Au début de chaque année scolaire, dans une ambiance familiale SCG, nous récompensons les lauréats (enfants de nos collaborateurs) pour leurs efforts scolaires et nous les encourageons à continuer à exceller. Félicitations à tous nos enfants !

FÉLICITATIONS À TOUS NOS ENFANTS !



80 étudiants honorés.

Motivation de 20 futurs élèves de première année d'école primaire.



Contexte et liens familiaux créés avec les familles des collaborateurs.



Soutien de l'éducation de qualité (amélioration du niveau scolaire).



Reconnaissance et encouragement.



Le Prix National du Progrès Social 2022 nous a été décerné par le Ministre Tunisien des Affaires Sociales le 1er mai 2023 en reconnaissance de nos efforts en matière d'engagement et de responsabilité sociale.



PRIX NATIONAL DU PROGRES SOCIAL 2022

Confiance de nos partenaires.



Attraction des talents



Fierté d'appartenir à l'entreprise.

Participation de + de 3500 entreprises privées et publiques sur 24 gouvernorats.

Un engagement accru en faveur des questions sociales.

Amélioration continue des conditions de travail.



جمهورية التونسية
وزارة الشؤون الاقتصادية

جائزة التقدم الاجتماعي بعنوان سنة 2022



السيد ماجد عثيمين
شركة اسمنت قابس - مجمع
Société des Ciments
"de Gabes - Groupe Secil
(ولاية قابس)

تونس تحالف بالعيد العالم





Des colonies de vacances organisées par notre Comité Culture, Sport et Travail à chaque saison estivale au profit des enfants de nos collaborateurs âgés de 7 à 15 ans. (+de 40 enfants)

Une ambiance très familiale enrichie par des activités culturelles, sportives, musique, découverte....

NOS ENFANTS EN COLONIE !

Nos enfants se voient inculquer des valeurs telles que le travail d'équipe, la solidarité, l'estime de soi, la responsabilité, l'indépendance et la compétition saine.



Bénéficient d'un large éventail d'activités (culturelles, sportives, musicales, théâtrales, etc.).



Sont plus autonomes.



Sont capables d'innover et d'expérimenter de nouvelles activités.



Développent des compétences sociales telles que l'empathie, la générosité et l'acceptation des autres.



Développent leurs compétences en matière de communication.

Vivent des expériences inoubliables.



Deux voyages en Turquie ont été organisés pour nos collaborateurs et leurs familles dans le cadre de l'activité Culture, Sport et Travail de notre Comité.




Epanouissement
et bien-être.



Motivation et développement du
sentiment d'appartenance.



+ Plus de 40 salariés
ont participé.
7 jours de découverte.



Partager des moments
forts et apprendre à
mieux se connaître.



Le comité Culture, Sport et Travail de la Société des Ciments de Gabès fait profiter ses collaborateurs jeunes et seniors du sport le plus attractif. Il a mis en place 2 équipes de football, l'une pour les moins de 40 ans et l'autre pour les seniors, dans un souci d'égalité des performances.

EQUIPES DE FOOT POUR TOUT AGE



Vainqueur de la coupe de football des moins de 40 ans.
Fierté et appartenance garanties.



Travail d'équipe et réalisation des objectifs.
Motivation de l'équipe.



Nous sommes convaincus de l'importance du football dans la vie sociale des communautés et du sentiment d'appartenance que ce sport peut engendrer. Nous avons sponsorisé les 2 équipes de football les plus connues et suivies par notre communauté à Gabès et sommes convaincus qu'en les soutenant et en les encourageant, elles donneront le meilleur d'elles-mêmes et continueront à briller dans la région.

SPONSORING DES EQUIPES DE FOOT A GABES



Valeurs partagées avec la communauté.

Proximité de la communauté et confiance établie.

إسمنت بورتلاندي 50
CIMENT PORTLAND



إسمنت قابس

ENNAKHIL
CEM II/A-L 325N

إسمنت بورتلاندي كلسي
CIMENT PORTLAND

CEM II
A-L32.5 N NT 47.01



CIMENT DE GABES

Secil Tunisie - SCG contribue constamment à l'amélioration de l'infrastructure de Gabès. Chaque année, elle distribue un quota de ciment au gouvernorat de Gabès et ses institutions et aux associations, dans le but de moderniser et d'améliorer un certain nombre de structures existantes ou en cours de construction, au profit du bien-être de la communauté.

 **SOUTIEN CONTINU POUR
L'INFRASTRUCTURE DE LA REGION**



Dons de ciments aux écoles, associations, gouvernorat et autres institutions publiques, maison des jeunes, hôpital militaire...

Amélioration de l'infrastructure de Gabès .



Pour la rentrée scolaire 2023 / 2024 et dans le cadre de notre responsabilité sociétale d'entreprise, nous avons distribué 50 bons de fournitures scolaires aux familles nécessiteuses pour répondre aux besoins éducatifs de leurs enfants scolarisés dans les écoles adjacentes à notre usine. "Nos élèves sont notre responsabilité".



Garantir aux enfants une chance équitable de développer leur potentiel grâce à l'éducation.



Soutenir le droit des enfants à l'éducation. Améliorer le taux de réussite dans les écoles.



Amélioration des capacités et de la continuité pédagogique des écoles.



Participation au Salon Méditerranéen du Bâtiment
MEDIBAT Sfax, du 4 au 7 octobre 2023.



Présence sur le marché et visibilité par la communauté.



Occasion d'interagir avec des clients et des fournisseurs potentiels.



Possibilité de développer la chaîne d'approvisionnement avec la rencontre de nouveaux partenaires.

من 05 الى 22 أوت 2023
بقصر المعارض بقابس



Comme chaque année, nous avons soutenu le Festival International de Gabès en tant que sponsor lors de sa 38^e session qui s'est déroulée du 5 au 22 août 2023. Cet événement est très attendu par la communauté de Gabès et propose un large éventail de soirées artistiques et culturelles. Nous encourageons également nos collaborateurs à participer et à profiter de cet événement en leur réservant l'accès aux soirées.



38^{ème} SESSION DU FESTIVAL INTERNATIONAL DE GABES



Promotion du patrimoine artistique.
Découverte culturelle.
Soutien au développement local.

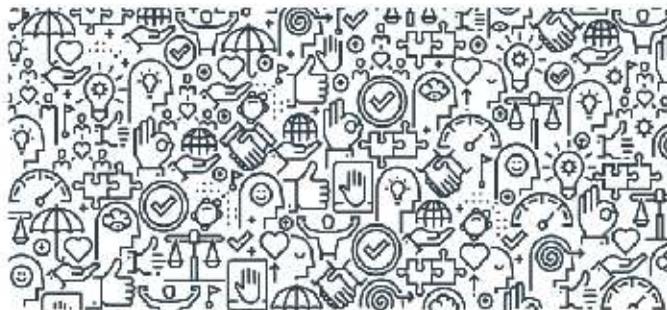


Animation du territoire.
Dynamisme social et associatif avec du bénévolat, des emplois, etc.



La mission, la vision, les valeurs et le code de conduite du groupe Secil constituent notre identité, c'est ce qui nous rend unique, nous distingue et façonne notre culture.

Le Groupe Secil a toujours fondé son activité sur des principes d'éthique, de transparence et d'intégrité, en tenant compte de l'impact de nos décisions, actions et comportements sur nos parties prenantes telles que les employés, les clients, les partenaires, les fournisseurs, les communautés et les actionnaires. C'est pourquoi il a mis à disposition de ses parties prenantes un canal de signalement anonyme et confidentiel !



INTEGRITY **LINE** SECIL

Pour renforcer notre valeur intégrité et son importance dans le projet «Ambition 2030 - Croissance durable», nous mettons en place la Ligne Intégrité.

Cette ligne est anonyme et confidentielle, et peut être utilisée chaque fois que vous le souhaitez.

- Des violations du code de conduite :
- Fraude, corruption, subornation et vol ;
- Situations de violation des droits de l'homme ;
- Irregularités dans les questions financières et les processus d'audit ;
- Non-respect des normes légales et/ou des règles réglementaires ;
- Non-respect des procédures internes, de manière systématique et malveillante ;
- La divulgation d'informations confidentielles.

Aidez-nous à promouvoir l'intégrité dans notre entreprise !

 secil.integrityline@pt.ly.com

 <https://secil-integrityline.whisple.com/report>



Nous avons lancé une campagne visant à réduire notre consommation de papier, afin de soutenir notre projet de digitalisation et de réduire notre empreinte carbone.

La campagne consiste en un concours de 12 mois entre nos 12 départements pour les encourager à réduire leurs impressions annuelles de 20%. Un prix d'encouragement et de félicitations sera décerné au département qui réduira le plus sa consommation annuelle.



Le 1er janvier 2024, nous avons lancé le premier site web de la Société des Ciments de Gabès afin d'améliorer la communication et la visibilité avec nos parties prenantes. Un site qui répond à leurs attentes et leur donne accès à toutes les informations dont ils ont besoin, et sur lequel ils peuvent également interagir et nous contacter.



Se positionner comme une référence dans le secteur.



Interagir avec les communautés.
Améliorer la crédibilité,
Améliorer le service à la clientèle.



Gagner en visibilité auprès de notre communauté et fidéliser nos clients.



Innovation des possibilités de commerce.

Instaurer une relation de confiance.

ELEMENTS GOALS

AMBITION

Sustainable Growth | 2025

The 7 Elements are the way we are going to achieve our Ambition 2025.

They represent connection, interdependency and teamwork.



CUSTOMER

Preferred cement based solutions provider in the markets where we operate by 2025.



SUSTAINABILITY/ESG

To be recognized as a sustainable and responsible company until 2025, committed to achieve carbon neutrality by 2050.



PEOPLE

Preferred employer for the people we need to attract, develop and retain, to operate and grow with excellence.



INNOVATION

>10 MEur in EBITDA coming from innovation projects launched in the 2021-2025 period.



OPERATIONAL PERFORMANCE

We strive to be the best in operational performance (cost/efficiency) in our industry by benchmarking



SCALE / DIVERSIFICATION

<50% of Cash Flow exposure to Portugal by 2025, reducing relative exposure to countries with high



FINANCIAL

Increase EBITDA and Shareholder Value Creation until 2025.

Depuis mars 2022, le groupe SECIL a lancé son nouveau cycle stratégique Ambition 2025- sustainable growth, ce cycle s'articule autour de 7 éléments qui sont la façon dont nous réaliserons notre ambition pour 2025, ils représentent la connexion, l'interdépendance et le travail d'équipe et dont les objectifs pour chaque élément constituent les priorités de notre gouvernance.

Une stratégie globale autour de sept éléments objectifs, communiqués à tous nos collaborateurs.

- CLIENT :

Devenir le fournisseur préféré de solutions à base de ciment sur nos marchés d'ici 2025.

- DEVELOPPEMENT

DURABLE/ESG : Être reconnue comme une entreprise durable et responsable jusqu'en 2025 et s'engager à atteindre la neutralité carbone d'ici 2050.

- L'HUMAIN :

Être l'employeur préféré pour les talents que nous devons attirer, développer et retenir afin de fonctionner et de croître avec excellence.

- INNOVATION :

plus de 10 millions d'euros d'EBITDA issus des projets d'innovation lancés sur la période 2021-2025.

- LA PERFORMANCE OPERATIONNELLE :

Nous nous efforçons d'être les meilleurs en termes de performance opérationnelle (coût/efficacité) dans notre secteur en nous comparant aux autres et en nous améliorant d'année en année.

- ÉCHELLE/DIVERSIFICATION :

- 50 % de l'exposition des flux de trésorerie au Portugal d'ici à 2025, en réduisant l'exposition aux pays présentant des risques politiques et monétaires élevés.





Convaincue que les collaborateurs font partie des décisions stratégiques les plus importantes de l'entreprise, la direction s'est engagée à mettre en place des sessions de communication interne trimestrielles transparentes afin de partager ses ambitions et ses résultats.

TOWN HALL TRIMESTRIEL



Tous les collaborateurs impliqués.

Collaborateurs responsabilisés.

Confiance instaurée.



Collaborateurs informés et suivent un objectif commun.



Se sentir utile augmente l'investissement personnel des collaborateurs.



Messages et valeurs de l'entreprise véhiculés. Sens d'appartenance renforcé.



Toutes nos actualités sont communiquées sur nos comptes de réseaux sociaux touchant ainsi nos parties prenantes et notre communauté et sollicitant alors leurs interactions. Ceci nous permettra d'avoir leurs retours et leurs avis.



COMMUNICATION PLUS LARGE VIA LES RESEAUX SOCIAUX



LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/societe-les-ciments-de-gabes/>



<https://www.facebook.com/SocieteDesCimentsDeGabes>



Chaine Youtube :
<https://www.youtube.com/@CimentsdeGabes>



+5,8K j'aime
+6K FOLLOWERS
Evolution de 39,90% des fans /an.



+3K abonnés
Evolution de 30% des Followers /an.



Partager nos vidéos et
toucher plus de commu-
nautés.

A black notebook with a red sticker that says "ON AIR" in white capital letters. The notebook is on a dark surface. A microphone is visible in the bottom right corner, and a pen is in the bottom center. The background is dark and textured.

ON AIR

Fidèle à sa communauté, la Société des Ciments de Gabès a été invitée à plusieurs reprises sur les plateaux de la radio de la région pour présenter et parler de ses visions, de ses initiatives et de son implication dans la vie sociétale.



Une capacité à toucher un public très large. La source d'information la plus fiable.



Une relation plus étroite avec notre communauté.



Informers l'opinion publique, en particulier à l'ère de la désinformation et des "fake news".





REMERCIEMENTS

Olfa KALAI
RSE MANAGER

Déjà le 3ème ! Déjà 4 ans que nous nous sommes engagés dans une démarche de Responsabilité Sociétale. Comme vous le verrez en parcourant ce livret, 2023 a été une année riche en actions dans tous les domaines. Elle a permis également de confirmer nos engagements.

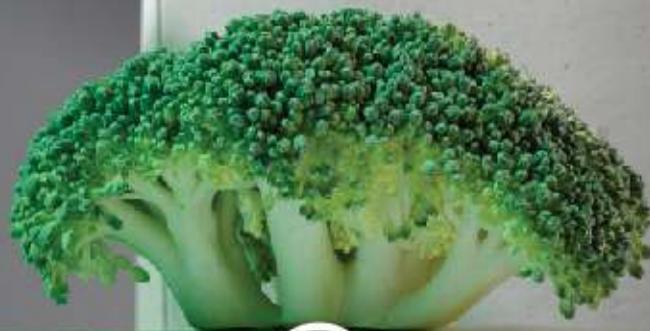
Nombreuses sont les personnes à remercier dans le cadre de ce travail volontaire unissant bien être et développement durable.

En tout premier lieu et traditionnellement, je tiens à présenter au nom de toute l'équipe RSE, notre reconnaissance aux membres de notre Comité de Direction pour leur engagement et leur esprit très responsable.

Je tiens personnellement à remercier nos ambassadeurs RSE, pour leur dévouement et leur disponibilité pour la réalisation de toutes ces actions, sans oublier toute l'équipe de notre Comité Culture, Sport et Travail pour leur efforts afin de nous offrir un environnement de bien-être exceptionnel et à leur tête Mr Wajdi Zribi, Président du comité toujours à l'écoute.

Tout cela, grâce à nos collaborateurs, à qui, encore une fois, nous disons merci pour leur présence, leurs encouragements et parfois leur aide, et qui contribuent de loin ou de près à l'amélioration continue de l'entreprise, ainsi que les parties prenantes qui nous soutiennent et qui partagent les mêmes valeurs que nous.

Attendez nous l'année prochaine !



TUNISIA

Société des Ciments de Gabès
75, Av. Kheireddine Pacha,
Immeuble Pacha Centre Bloc B, 5ème étage, Appt B15
T. 71 950 952 - F. 71 950 939
www.cimentsdegabes.com.tn

 Société Des Ciments De Gabès- Groupe Secil

 SOCIÉTÉ DES CIMENTS DE GABÈS- GROUPE SECIL  www.youtube.com/@CimentsdeGabes